

DESPACHO 1 / 24

Nos termos do previsto no art.º 31º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, compete ao dirigente máximo do serviço, no prazo de 15 dias após o início da execução do orçamento, tomar decisões nos domínios relativos a:

1. Prémios de desempenho e alterações de posição remuneratória (opção gestionária):

Não foram previstas, para o corrente ano, dotações para o efeito.

2. Recrutamento de novos postos de trabalho:

Considerando que nos termos do disposto do diploma legal supra referido, é prevista a seguinte dotação máxima a depender com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho não ocupados, existente no mapa de pessoal do Município de Paredes.

Dotação: Contratos por tempo indeterminado – 34.575,00 €

Dando, ainda, satisfação ao estipulado no art.º 30.º da LTFP, com a alteração que lhe foi introduzida pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, para efeitos de recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo, ou sem vínculo de emprego público, mediante procedimento concursal a que possam concorrer os trabalhadores com e sem vínculo de emprego público, aberto ao abrigo e nos limites constantes do mapa de pessoal, são aprovados para os efeitos referidos no n.º 6 da norma citada, as necessidades de novos postos de trabalho referidas no mapa de pessoal nas diferentes unidades orgânicas, de acordo com as carreiras e categorias nele identificadas e conforme as modalidades de vinculação, bem como o seu caráter transitório ou permanente (contrato a termo resolutivo/contrato por tempo indeterminado), referidas no mapa para 2024.

Mais determino que seja dado cumprimentos ao estipulado no art.º 30.º n.º 9, para efeitos de referência do presente despacho na abertura dos procedimentos concursais.

Paredes, 5 de janeiro de 2024

O Presidente do Conselho de Administração,



Alexandre Almeida, Dr.

José Alexandre da Silva Almeida. Dr.

PLANO DE RECRUTAMENTO ANUAL - 2024

Modalidade do procedimento	Carreira	Categoria e área de Atividade	Nº de Postos de Trabalho a preencher	Situação dos Candidatos	Modalidade de vinculação
Procedimento Concursal - Pessoal Dirigente	Dirigente Intermédio 1.º grau	Diretor de Serviços	1	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Recursos Humanos)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Economia/Gestão/Contabilidade)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Eletrotécnica)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Hidráulica/Eletromecânica/Mecânica de Fluidos)	1	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Canalizadores)	4	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Eletricista)	2	Com ou sem vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			11		

Modalidade do procedimento	Carreira	Categoria e área de Atividade	Nº de Postos de Trabalho a preencher	Situação dos Candidatos	Modalidade de vinculação
Mobilidade intercategorias/carreiras	Técnico Superior	Técnico Superior (Administração Regional/Autárquica)	1	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
Mobilidade intercategorias/carreiras	Assistente Técnico	Assistente Técnico	1	Com vínculo de emprego Público	Contrato por tempo indeterminado
N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			2		